

Verbale del tavolo contrattuale con le RSU di Istituto del 22 luglio 2020

L'anno **2020** il mese di **luglio** il giorno **22** alle ore **12,00**, presso l'ufficio di presidenza del'I.C. "G. Rodari - D. Alighieri", sito in Casamassima alla via Pende n. 2, giusta convocazione del 17 luglio u.s. si è riunito il **tavolo negoziale** con la presenza dei seguenti componenti:

Cognome	Nome	Delegazione sindacale pubblica o
Campanale	Leonardo	Parte Pubblica
Cardamone	Elvira	RSU (CISL SCUOLA)
Di Donna	Angela	RSU (CISL SCUOLA)
Lilli	Nicoletta	RSU (FLC CGIL)
Lombardi	Annamaria	RSU (GILDA UNAMS) - Assente
Longo	Angela Annamaria	RSU (FLC CGIL)
Tanzella	Cassandra	RSU (UIL SCUOLA)

Scalera	Claudia	T.A. CISL Scuola
---------	---------	------------------

e i rappresentanti delle OO.SS. Provinciali

Cognome	Nome	Rappresentanti sindacali territoriali
		FLC CGIL
		UIL SCUOLA
		CISL SCUOLA
		GILDA UNAMS
		SNALS CONFSAI

Per discutere del seguente odg:

1. Ipotesi di rimodulazione del trattamento economico accessorio personale docente e ATA A.S. 2019/20
2. Comunicazione Organico di diritto as 2020-2021
3. Comunicazione determinazione compensi Bonus docenti a.s. 2019/20

Punto n. 1 all'odg: Ipotesi di rimodulazione del trattamento economico accessorio personale docente e ATA A.S. 2019/20

Il DS propone la possibile rimodulazione dei compensi per i docenti e per gli ATA relativi agli incarichi connessi alla presenza degli alunni, che sono stati svolti nel periodo fino al 5 marzo 2020. Si propone di rimodulare i compensi per tali incarichi in virtù della effettiva attività svolta che ha riguardato il periodo da settembre fino al 5 marzo e quindi di 6/9 dell'importo inizialmente destinato per tali attività.

In particolare gli incarichi assegnati ai docenti per i quali si propone una rimodulazione dei compensi definiti in fase di contrattazione sono:

- Responsabile plesso Collodi
- Responsabile plesso Rodari
- Responsabile plesso Dante
- Responsabile plesso Lapenna
- Sostituto responsabile plesso Collodi

Per quanto concerne gli incarichi del personale ATA il DS propone di rivedere i compensi forfettari per le attività aggiuntive e per gli incarichi specifici; in particolare le attività che sono state svolte in presenza degli alunni saranno retribuite a 6/9 dell'importo iniziale:

- Front office utenza scuola primaria. Responsabile Albo e registro circolari.
- Sostituzione Servizio fotocopie. Sostituzione responsabile laboratori e sussidi.
- Responsabile laboratori e sussidi didattici.

- Responsabile laboratorio multimediale 1° piano Rodari
- Servizio fotocopie in sostituzione dell'addetto
- Supporto alunni diversamente abili.
- Servizio fotocopie con annotazione copie su apposito registro; Responsabile Albo e registro circolari.
- Cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia – Scuola infanzia

Non saranno retribuite le attività che non sono state svolte affatto per motivi legati all'emergenza epidemiologica:

- Supporto operazioni inventariali

LA RSU concorda con la proposta del DS, proponendo che gli importi che non sono erogati nel corso dell'a.s., siano utilizzati nel prossimo anno scolastico tenendo conto della attuale destinazione; in altri termini la RSU propone che l'importo che verrà risparmiato dall'erogazione degli incarichi per i docenti sarà destinato ai docenti nel corso del prossimo a.s.; parimenti i risparmi che si otterranno dagli incarichi per il personale ATA saranno utilizzati per gli ATA.

Punto n. 2 all'odg: Comunicazione Organico di diritto as 2020-2021

Il DS comunica la consistenza dell'organico di diritto, comunicato dall'AT di Bari dell'USR Puglia con mail dl 26 giugno u.s.

Organico di diritto Docenti

Scuola dell'Infanzia:

Sezioni: 6 ON 1 OR

Posti

AN: 13

Sostegno: 2

Totale: 15

Scuola Primaria:

Classi: 12 TN 7 TP

Posti

AN: 28

Sostegno: 6 + 1

Inglese: 1

Potenziamento 4

Totale: 40

Scuola Secondaria:

<u>Classi:</u>	prime	seconde	terze
Tempo normale	6	6	7
Tempo prolungato:	3	3	2

Posti

Italiano 17 + 4h esterne

Matematica 10 + 6h esterne

Francese 4 (di cui 1 potenziamento)

Inglese 4 + 9h esterne

Arte 4 (di cui 1 potenziamento)
 Tecnologia 3
 Ed.Musicale 3
 Ed.Fisica 3
 Pianoforte 1 potenziamento
 Sostegno 15

Organico di diritto ATA

Assistenti amm.vi 5
 Collaboratori scolastici 17
 Totale: 23

Punto n. 3 all'odg: Comunicazione determinazione compensi Bonus docenti a.s. 2019/20

Il DS comunica che il bonus premiale è stato assegnato sulla base dei criteri di ripartizione definiti in fase di contrattazione ed in particolare l'accesso al fondo è stato consentito a 49 docenti.

I criteri di ripartizione definiti in contrattazione integrativa prevedevano che avessero accesso al fondo al massimo il 50% di tutti i docenti ed in ogni caso il fondo sarebbe stato accessibile a coloro che ne avessero fatto richiesta. La risorsa finanziaria è stata distribuita in egual misura nelle tre fasce, individuate in fase di contrattazione, attribuendo ad ognuna € 5093,91.

- 1) Ai docenti appartenenti alla prima fascia viene riconosciuto un compenso di € 509,40 (lordo dipendente); alla fascia sono stati assegnati 10 docenti, che costituiscono il 20% degli aventi diritto, come previsto dai criteri della contrattazione di istituto;
- 2) Ai docenti appartenenti alla seconda fascia viene riconosciuto un compenso di € 424,50 (lordo dipendente); alla fascia sono stati assegnati 12 docenti, che costituiscono il 25% degli aventi diritto, come previsto dai criteri della contrattazione di istituto;
- 3) Ai docenti appartenenti alla terza fascia viene riconosciuto un compenso di € 188,67 (lordo dipendente); alla fascia sono stati assegnati 27 docenti, che costituiscono il restante 55% degli aventi diritto, come previsto dai criteri della contrattazione di istituto.

L'assegnazione dei punti è stata effettuata dal comitato di valutazione sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di valutazione (nota prot.2570 del 22/05/2020) di seguito sintetizzati:

Ambiti della Legge 107	Attività	Descrittori
1. QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO	DIDATTICA INNOVATIVA	Accurata documentazione delle innovazioni didattiche messe in atto. Uso delle TIC e della DAD in modo efficace.
	MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Partecipazione attiva alle azioni di sistema messe in atto dalla scuola.
	SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI	Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione, a favore dell'inclusione, per la

Alcelye...
M. ...

F

		costruzione di curricula personalizzati.
2. INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE	<p>Uso di strumenti diversificati nella valutazione, di flessibilità nell'orario delle lezioni.</p> <p>Organizzazione di attività laboratoriali.</p> <p>Esiti degli studenti.</p> <p>Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica e nella diffusione di buone pratiche.</p>
3. ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO	ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Assunzione di compiti e di responsabilità nella progettazione e nel coordinamento del lavoro di dipartimenti, gruppi di progetto, C.d.C.
	ORGANIZZAZIONE DELLA SCUOLA	Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento delle attività della scuola. Impegno in orario extracurricolare e nei periodi di sospensione delle lezioni.
	ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE	Assunzione di compiti e di responsabilità nella formazione del personale della scuola.

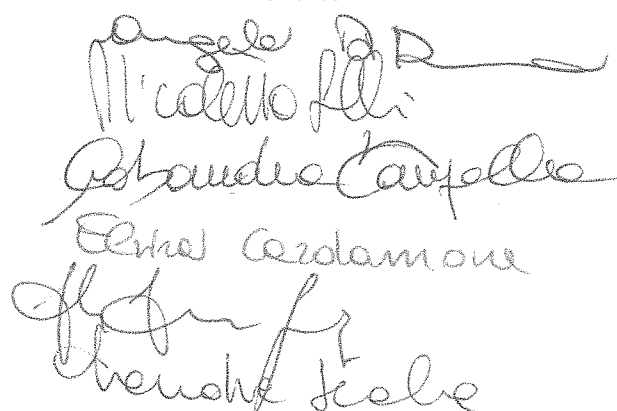
Il fondo è stato distribuito non secondo una generica distribuzione a tutti, né attraverso una destinazione ad un esiguo numero di docenti, ma sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione e su quanto concordato con la RSU di Istituto in sede di contrattazione, avendo come riferimento sia l'autodichiarazione dei singoli docenti, che le osservazioni e le documentazioni acquisite dal Dirigente Scolastico.

Terminata la discussione degli argomenti all'ordine del giorno, La riunione termina alle ore 13:10

Il Dirigente scolastico



LA RSU di Istituto



Angelo P. P.
 Nicoletto Felli
 Giandomenico Carfagna
 Enrico Cardamone
 Francesco Scabre